

الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها
الإدارية

غفران زهير حازم

ghufran.23gep29@student.uomosul.edu.iq

أ.م.د. ثابت إحسان احمد

dr.thabit.h@uomosul.edu.iq

جامعة الموصل / كلية التربية للبنات / قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

ملخص البحث

هدف البحث التعرف على الخصائص الريادية ومستويات ابعادها لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية. واستخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح لملاءمته البحث الحالي، وتم اختيار عينة البحث بطريقة الحصر الشامل العمدية، إذ ضمت جميع أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى، وحصل الباحثان على (٤٦) استمارة قابلة للتحليل الإحصائي (٢٩) عضواً في الأندية و (١٧) عضواً في الاتحادات. وتمت الإجابة على فقرات الاستبيان وفق خمسة بدائل هي (أتفق تماماً، أتفق، محايد، لا أتفق، لا أتفق تماماً). ولتحقيق أهداف البحث استخدم الباحثان استبيان الخصائص الريادية، إذ تكون الاستبيان من (٢٨) فقرة موزعة على (٥) أبعاد وهي (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز، الاصرار على الإنجاز، التفاؤل) وبواقع (٧، ٥، ٧، ٥، ٤) فقرات على التوالي، وفي معالجة البيانات إحصائياً تم استخدام النسبة المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل الارتباط البسيط (بيرسون)، معادلة سبيرمان براون، معادلة الفا كرو نباخ، ومعادلة جتمان. واستنتج الباحثون ظهور مستوى عالي جداً وعالي في الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

الكلمات المفتاحية: الخصائص الريادية / رؤساء الأندية والاتحادات الرياضية

ABSTRACT

**Leadership Characteristics of the Heads of Sports Clubs and Federations in
Nineveh Governorate From the Point of View of the Members of its
Administrative Bodies**

Ghufran Zuhair Hazim Prof. Dr. Thabet Ihsan Ahmed

Mosul University / College of Education for Girls

Department of Physical Education and Sports Sciences

The primary objective of this research is to ascertain the entrepreneurial characteristics and their respective levels among the leaders of sports clubs and federations in Nineveh Governorate, as perceived by members of their administrative bodies. Employing a descriptive survey methodology tailored to the current research context, the study utilized a comprehensive inventory method to select its research sample, encompassing all administrative members of clubs and sports federations within Nineveh Governorate. A total of 46 usable forms were collected for statistical analysis, comprising 29 respondents from clubs and 17 from federations. Respondents rated questionnaire items on a five-point Likert scale ranging from "completely agree" to "completely disagree".

To fulfill the research objectives, the Entrepreneurial Characteristics Questionnaire developed by Ahmed (2022) was utilized. This questionnaire consists of 28 items distributed across five dimensions: risk (challenge), self-confidence, desire for achievement, insistence on achievement, and optimism, with respective paragraph counts of 7, 5, 7, 5, and 4. Data were analyzed statistically using various methods including percentage, arithmetic mean, standard deviation, Pearson correlation coefficient, Spearman-Brown equation, Cronbach's alpha, and Guttman equation.

The findings reveal a significantly high level of leadership characteristics among the heads of sports clubs and federations in Nineveh Governorate as perceived by members of their administrative bodies.

Keywords: Entrepreneurial characteristics, sports club presidents, federation presidents.

١-التعريف بالبحث

١-١ المقدمة وأهمية البحث:

تعد الخصائص الريادية معلمة بارزة لجودة الأداء والسلوك، ومتغيراً على درجة عالية من الأهمية بل واعتبرتها القوة الأساسية التي تدعم الكثير من الأفعال الاستراتيجية لدى الأفراد، فالخصائص الريادية متمثلة بالمخاطرة والثقة بالنفس والرغبة بالإنجاز والاصرار على الانجاز والتفاؤل أصبحت تمثل حجر الأساس ونقطة انطلاق نحو الوعي بالأهداف، فهي تهيئ قاعدة معرفية واستدلالية تجعل المعني فيها قادراً على التفاعل مع التطورات والتحويلات التي تشهدها بيئة المنظمات (٩: ٦٧).

وتعتبر الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من الأركان الأساسية في المنظمات الرياضية لاعتمادها برامج رياضية واسعة ومتنوعة، فلا بد لها من قيادة تتمتع بخصائص ريادية مبنية على الإصرار والثقة بالنفس وتتحدى كل المتغيرات لتمكن من اعتماد استشراف استراتيجي له أهمية في تطلعات مستقبلية تلك الأندية والاتحادات الرياضية لتكون بمصاف المؤسسات المتقدمة وتتمكن من الوصول الى التنافسية الداخلية والخارجية. ولرؤساء الأندية والاتحادات دورا كبيرا في التطوير فقد اصبحوا معيارا يحدد على ضوءه نجاح الأندية والاتحادات الرياضية حيث يعمل رئيس النادي او الاتحاد الرياضي الناجح على تحقيق اهداف خطته والعمل الدائم لتطوير الخصائص الريادية.

ومن هنا تكمل أهمية البحث في محاولة الباحثان الوقوف على مستويات الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى. وكما تعد إضافة علمية للمكتبة الادارية الرياضية حيث لم تتناول أي دراسة سابقة الاستشراف الاستراتيجي مع الخصائص الريادية للقادة في الاتحادات الرياضية والأندية الرياضية في محافظة نينوى على حد علم الباحثة.

١-٢ مشكلة البحث

فمن خلال اطلاع الباحثان على الادبيات والدراسات السابقة تبين الحاجة الأساسية للوقوف على المفردات الإدارية الحديثة ولتكون أساسا لتفعيل المستوى الإداري للمؤسسات والمنظمات الرياضي على اختلافها ومنها الأندية والاتحادات الرياضية ورؤسائها والبحث عن العديد من الطرق والأساليب والدراسات والأبحاث، وقد لا يمكن تحقق ذلك الا بالتطلع نحو الأعمال الريادية والخصائص الريادية وتأثيرها على العمل الإداري لرؤساء الأندية والاتحادات ليتلاءم مع التغيرات المتسارعة للمؤسسات الرياضية المحلية والخارجية والذي يدفع رؤساء الأندية والاتحادات الرياضية نحو المخاطرة والتفاؤل ورفع الثقة بالنفس والتطلع لتحقيق الإنجاز وانعكاسها على التزامه في منظمته. لذا ظهرت الحاجة للإجابة على التساؤل عن ما مستوى الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية ؟

١-٣ هدف البحث

التعرف على الخصائص الريادية ومستويات ابعادها لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

١-٤ مجالات البحث

١-٤-١ المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى.

١-٤-٢ المجال الزمني: للفترة من ٢٠٢٤/١/٤ لغاية ٢٠٢٤/٢/١٥

١-٤-٣ المجال المكاني: الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى.

١-٥ تحديد المصطلحات

الخصائص الرياضية

- مجموعة من الصفات والخصائص والسلوكيات التي تجعل صاحبها يتميز بالقدرة على الإبداع والابتكار وإيجاد قيمة للموارد وقدرته على الاستجابة للظروف المتجددة والغامضة وذلك في إطار تحقيق أهداف المنظمة (١٠ : ٣٤).

٣- إجراءات البحث

٣-١ منهج البحث

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح لملاءمته البحث الحالي.

٣-٢ مجتمع البحث وعينه

ضم مجتمع البحث أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى والبالغ عددهم (٥٤) عضواً، (٣١) عضواً في الأندية و (٢٣) عضواً في الاتحادات. واختيرت عينة البحث بالطريقة العمدية، إذ ضمت جميع أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى، وحصل الباحثان على (٤٦) استمارة قابلة للتحليل الإحصائي (٢٩) عضواً في الأندية و (١٧) عضواً في الاتحادات، إذ بلغت نسبة العينة (٨٥.١٨٥ %) من مجتمع البحث، وكما موضح في الجدول رقم (١).

الجدول رقم (١) توزيع مجتمع البحث وعينه للأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى

ت	اسم النادي	المجتمع	العينة
١	الموصل الرياضي	٩	٨
٢	الفتوة الرياضي	٦	٦
٣	نينوى الرياضي	٨	٨
٤	الفتاة الرياضي	٨	٧
المجموع		٣١	٢٩
ت	اسم الاتحاد	المجتمع	العينة
١	كرة القدم	٣	٢
٢	كرة السلة	٢	٢
٣	كرة الطائرة	٢	٢
٤	التايكواندو	٢	٢

٢	٤	التنس الأرضي	٥
٢	٢	العاب القوى	٦
١	٢	الجمناستك	٧
٢	٢	السباحة	٨
٢	٤	تنس كرة القدم	٩
١٧	٢٣	المجموع	
٤٦	٥٤	المجموع الكلي	
% ٨٥.١٨٥		النسبة المئوية	

٣-٣ أداة البحث

استخدم الباحثان استبيان الخصائص الريادية المعد من (٤: ١٣)، إذ تكون الاستبيان من (٢٨) فقرة موزعة على (٥) أبعاد وهي (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز، الاصرار على الإنجاز، التفاؤل) وبواقع (٧، ٥، ٧، ٤، ٥) فقرات على التوالي، وتمت الإجابة على فقرات الاستبيان وفق خمسة بدائل هي (أتفق تماماً، أتفق، محايد، لا أتفق، لا أتفق تماماً). وتم إجراء بعض التعديلات الطفيفة عليه بما يناسب عينة الدراسة الحالية، ومن ثم التحقق من صدقه الظاهري وثباته وكالاتي:

٣-٣-١ الصدق الظاهري:

بعد إعداد فقرات الاستبيان البالغ عددها (٢٨) فقرة وصياغتها بصورتها الأولية، عرضت على عدد من الخبراء والمختصين في مجال التربية الرياضية والإدارة والتنظيم كما في ملحق (١) لغرض تقويم الاستبيان والحكم على مدى صلاحية الفقرات والأبعاد ومدى ملاءمة الفقرات للأبعاد وأجراء التعديلات اللازمة والمناسبة من خلال (حذف أو إعادة صياغة للفقرات) وبما يتلاءم وموضوع البحث، فضلاً عن نكر صلاحية بدائل الإجابة المقترحة، وكذلك بالنسبة للأوزان والدرجات وإبداء الآراء والمقترحات حول الاستبيان بشكل عام. ويقصد بصدق الاختبار أن يقيس الاختبار ما وضع لأجله (٣: ٤١)، كما يعد هذا الإجراء وسيلة مناسبة للتأكد من صدق الاستبيان، "إذ إن الباحث يقوم بعرض أداة الدراسة في صورتها الأولية على عدد من المحكمين المتخصصين في مجال عنوان البحث وتخصصه، وذلك للتأكد من الصدق الظاهري لأداة المقياس والذي يبين قدرة الفقرات على تغطية المجال الذي تنتمي إليه" (١٤: ١٤٤). ولم تحذف أي فقرة من فقرات الاستبيان، كما عدلت بعض الفقرات وفقاً لتطابق آراء الخبراء، وأبقي على الفقرات التي دلالة (٢كا) لها أصغر من (٠.٠٥) لصالح تكرار الإجابة (تصلح) وحذف العبارات التي دلالة (٢كا) لها أصغر من (٠.٠٥) لصالح تكرار الإجابة (لا تصلح) والعبارات التي مستوى الدلالة لها أكبر من (٠.٠٥) وكما في الجدول (٢) الآتي:

الجدول رقم (٢) استبيان الخصائص الريادية ومطابقة آراء الخبراء حول قبول الفقرات ورفضها

ت	الخصائص الريادية	تسلسل العبارات	تصلح	لا تصلح	كا	الدلالة
١	المخاطرة (التحدي)	٦، ٢	٢٥	-	٢٥	٠.٠٠٠٠
		٥، ٣	٢٤	١	٢١.١٦	٠.٠٠٠٠
		٧، ٤، ١	٢٣	٢	١٧.٦٤	٠.٠٠٠٠
٢	الثقة بالنفس	٥، ٤، ١	٢٥	-	٢٥	٠.٠٠٠٠
		٣، ٢	٢٤	١	٢١.١٦	٠.٠٠٠٠
٣	الرغبة بالإنجاز	٧، ٦، ٢	٢٥	-	٢٥	٠.٠٠٠٠
		٣، ١	٢٤	١	٢١.١٦	٠.٠٠٠٠
		٥، ٤	٢٣	٢	١٧.٦٤	٠.٠٠٠٠
٤	الاصرار على الإنجاز	٥	٢٥	-	٢٥	٠.٠٠٠٠
		٣، ٢، ١	٢٤	١	٢١.١٦	٠.٠٠٠٠
		٤	٢٣	٢	١٧.٦٤	٠.٠٠٠٠
٥	التفاؤل	٤، ٣، ٢	٢٤	١	٢١.١٦	٠.٠٠٠٠
		١	٢٣	٢	١٧.٦٤	٠.٠٠٠٠
		٧، ٣	٢٢	٣	١٤.٤٤	٠.٠٠٠٠

يتبين من الجدول رقم (٢) الإبقاء على جميع فقرات الاستبيان لحصولها على مطابقة آراء الخبراء، فقد ظهر أن قيم (كا) لفقرات الاستبيان قد تراوحت بين (٢٥ - ١٤.٤٤)، وبلغت قيم نسبة الدلالة (٠.٠٠٠٠) وهي جميعها أصغر من مستوى الدلالة المعتمد (٠.٠٠٥)، وهذا يعني الإبقاء على جميع فقرات الاستبيان البالغة (٢٨) فقرة موزعة على أبعاد الخصائص الريادية هي (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز، الاصرار على الانجاز، التفاؤل) وبواقع (٧، ٥، ٧، ٥، ٤) فقرات على التوالي، وقد استحصل اتفاق الخبراء بنسبة (١٠٠٪) على استعمال خمسة بدائل للاستبيان وهي (أتفق تماماً، أتفق، محايد، لا أتفق، لا أتفق تماماً) تحمل على التوالي الأوزان (٥، ٤، ٣، ٢، ١).

٣-٣-٢ ثبات الاستبيان:

"كلما تذبذبت النتائج انخفض ثبات المقياس ولم يعد ميزاناً حساساً وقادراً على الكشف عن الفروق الحقيقية بين الأفراد في السمة أو الخاصية التي توضع موضع القياس بدرجة كافية" (١٨ : ٢٦٨). ولغرض الحصول على الثبات استخدمت طريقتان، الأولى هي طريقة التجزئة النصفية وتسمى بمعامل الثبات بطريقة الأنصاف أو معامل الثبات الداخلي (١٢ : ١٤٤)، وتم تصحيح (١٠٠) استمارة و(٢٨) عبارة لاستبيان الخصائص الريادية، قسمت على نصفين: النصف الأول، يمثل العبارات ذات التسلسلات الفردية، والنصف الثاني يمثل العبارات ذات التسلسلات الزوجية بحيث أصبح لكل فرد درجتان فردية وزوجية، وتم إيجاد معامل الثبات من خلال معامل ارتباط بيرسون بين درجات نصفي الاختبار، إذ بلغت قيمة الارتباط بين نصفي الاختبار للاستبيان (٠.٩١٥). "أن الارتباط بين درجات كل من نصفي الاختبار يعدّ بمثابة الاتساق الداخلي لنصف الاختبار فقط وليس للاختبار ككل" (١ : ١١٦). ولكي نحصل على معامل ثبات المقياس ككل تم استعمال معادلة جتمان، إذ بلغ الثبات الكلي لاستبيان الخصائص الريادية (٠.٩٥٤) وباستعمال معادلة سبيرمان براون بلغ الثبات (٠.٩٥٥). أما الطريقة الثانية فهي طريقة معامل ألفا، حيث يؤكد (١٩ : ٢٤٨) على أن طريقة معامل ألفا "تتمتع بأهمية خاصة كونها تستعمل في حساب معامل ثبات الاختبارات المقالية والموضوعية" وعبارات الاستبيانات التي تتطلب إجابتها الاختيار من بين بدائل متعددة، وتكون قيمتها متدرجة من (١ إلى ٥) مثلاً " (١٥ : ١٠٠)، إذ بلغت قيمة معامل ثبات ألفا لاستبيان الخصائص الريادية (٠.٩٤٨). وبهذا تعد معاملات ثبات جيدة، إذ يشير (٢ : ٦٨) إلى أنه "يتراوح معامل الارتباط لثبات الاختبار ما بين (٠.٧٠ إلى ٠.٩٠)", وحسبما أشار إليه (١٦ : ١٤٦). وبذلك تعد الأداة ثابتة.

٣-٣-٣ وصف الاستبيان بصيغته النهائية

بعد التحقق من الخصائص القياسية المتمثلة بمؤشرات الصدق والثبات أصبح استبيان الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية جاهزاً بصيغته النهائية، إذ تكون استبيان الخصائص الريادية من (٢٨) فقرة موزعة على (٥) أبعاد وهي (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز، الاصرار على الانجاز، التفاؤل) وبواقع (٧، ٥، ٧، ٥، ٤) فقرات على التوالي، وتكون أقل درجة ممكنة للمقياس (٢٨) درجة، وأعلى درجة له (١٤٠)، ووضعت أمام كل فقرة خمسة بدائل وهي (أتفق تماماً، أتفق، محايد، لا أتفق، لا أتفق تماماً) وتحمل الأوزان الآتية وعلى التوالي (٥، ٤، ٣، ٢، ١) وكما موضح في الجدول رقم (٣).

الجدول رقم (٣) تسلسل فقرات أبعاد استبيان الخصائص الريادية

أبعاد الخصائص الريادية	عدد الفقرات	تسلسل الفقرة في الاستبيان
المخاطرة (التحدي)	٧	١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧
الثقة بالنفس	٥	٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢

١٩، ١٨، ١٧، ١٦، ١٥، ١٤، ١٣	٧	الرغبة بالإنجاز
٢٤، ٢٣، ٢٢، ٢١، ٢٠	٥	الاصرار على الانجاز
٢٨، ٢٧، ٢٦، ٢٥	٤	التفاؤل

وبذلك أصبح الاستبيان بصورته النهائية جاهزاً للتطبيق على عينة البحث وكما موضح في الملحق رقم (٢). وقُسمت مستويات الإجابة للبعد اعتماداً على الدراسات المشابهة في هذا المجال ومنها دراسة (٨: ٦٦) ودراسة (٢٠: ٥٣) ودراسة (١٣: ٤٦) ودراسة (١٧: ٤٧) ودراسة (١١: ٥٢) ودراسة (٦: ٤٧) ودراسة (٧: ٤٨) ودراسة (٥: ٥٥) وكما في الجدول رقم (٥).

الجدول رقم (٤) تقسيم مستويات الإجابة للبعد

المستوى	الفئات	ت
عالٍ جداً	٨٠ % فأكثر	١
عالٍ	من ٧٠ % - اقل من ٨٠ %	٢
متوسط	من ٦٠ % - اقل من ٧٠ %	٣
منخفض	من ٥٠ % - اقل من ٦٠ %	٤
منخفض جداً	اقل من ٥٠ %	٥

٣-٤ الوسائل الاحصائية

من اجل الوصول إلى تحقيق أهداف الدراسة الحالية استعان الباحثان بالحقيبة الاحصائية (SPSS) وهي متمثلة بالنسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري ومربع كاي (كا) (٢) ومعامل الارتباط البسيط (بيرسون) ومعادلة سبيرمان براون ومعادلة كرو نباخ الفا ومعادلة جتمان.

٤- عرض النتائج ومناقشتها:

يتضمن هذا الفصل عرضاً للنتائج ومناقشتها على وفق البحث: التعرف على الخصائص الريادية ومستويات ابعادها لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

الجدول (٥) مستوى الخصائص الريادية وأبعاده لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى

الاتحادات الرياضية				الأندية الرياضية				الخصائص الريادية
المستوى	النسبة المئوية	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المستوى	النسبة المئوية	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	

المخاطرة (التحدي)	٣٠.٤٤٨	٤.٠٩٣	%٨٦.٩٩٤	عالٍ جداً	٢٨.٠٥٨	٥.٩٨٤	%٨٠.١٦٥	عالٍ جداً
الثقة بالنفس	٢٢.٥٨٦	٢.٥٧	%٩٠.٣٤٤	عالٍ جداً	٢٠.٢٣٥	٣.٩٩٢	%٨٠.٩٤	عالٍ جداً
الرغبة بالإنجاز	٣١.٢٧٥	٣.٣٧٩	%٨٩.٣٥٧	عالٍ جداً	٢٨.١١٧	٦.١٨٣	%٨٠.٣٣٤	عالٍ جداً
الاصرار على الانجاز	٢١.٢٠٦	٤.٣٢	%٨٤.٨٢٤	عالٍ جداً	١٩.٧٠٥	٤.٣٤١	%٧٨.٨٢	عالٍ
التفاؤل	١٦.٧٩٣	٣.٢٨٨	%٨٣.٩٦٥	عالٍ جداً	١٥.٨٨٢	٣.٢٥٧	%٧٩.٤١	عالٍ
الكلية	١٢٢.٣١	١٥.٤٢٩	%٨٧.٣٦٤	عالٍ جداً	١١٢	٢٢.٨١٧	%٨٠	عالٍ جداً

يتبين من الجدول (٥) أن الأوساط الحسابية لأبعاد الخصائص الريادية (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز، الاصرار على الانجاز، التفاؤل) لرؤساء الأندية الرياضية في محافظة نينوى بلغت على التوالي (٣٠.٤٤٨ ، ٢٢.٥٨٦ ، ٣١.٢٧٥ ، ٢١.٢٠٦ ، ١٦.٧٩٣) وبمستوى عالٍ جداً لجميع الأبعاد وبنسب مئوية على التوالي (٨٦.٩٩٤ ، ٩٠.٣٤٤ ، ٨٩.٣٥٧ ، ٨٤.٨٢٤ ، ٨٣.٩٦٥)، والمستوى بشكل عام عالٍ جداً وبوسط حسابي قدره (١٢٢.٣١) وبنسبة مئوية بلغت (٨٧.٣٦٤). ولرؤساء الاتحادات الرياضية في محافظة نينوى بلغت على التوالي (٢٨.٠٥٨ ، ٢٠.٢٣٥ ، ٢٨.١١٧ ، ١٩.٧٠٥ ، ١٥.٨٨٢) وبمستوى عالٍ جداً للأبعاد (المخاطرة (التحدي)، الثقة بالنفس، الرغبة بالإنجاز) عالٍ لبعدي (الاصرار على الانجاز، التفاؤل) وبنسب مئوية على التوالي (٨٠.١٦٥ ، ٨٠.٩٤ ، ٨٠.٣٣٤ ، ٧٨.٨٢ ، ٧٩.٤١)، والمستوى بشكل عام عالٍ جداً وبوسط حسابي قدره (١١٢) وبنسبة مئوية بلغت (٨٠).

ويرى الباحثان أن ظهور المستوى العالي جداً في الخصائص الريادية لاعتقاد رؤساء الأندية والاتحادات أن الريادة هي مفتاح التفوق والوصول الى التميز والمنافسة. والعالي جداً في المخاطرة (التحدي) يتمثل في استعداد رؤساء الأندية والاتحادات الرياضية على مواجهة تغيرات بيئة العمل الفجائية وتحدي مصاعب ومتغيرات العمل برغبة كبيرة. والعالي جداً في الثقة بالنفس لسعي رؤساء الأندية والاتحادات اقناع أعضاء الهيئة الادارية بضرورة جودة الإدارة واتخاذ القرارات الصعبة في الوقت المناسب. والعالي جداً في الرغبة بالإنجاز للشعور بأهمية الثقافة التنظيمية في تحديد طبيعة العمل في النادي والاتحاد ومنطلق لتجاوز الصعوبات ومتطلبات العمل. والعالي جداً والعالي في الاصرار على الإنجاز يعكس توجه رؤساء الأندية والاتحادات الريادة من خلال الإصرار على اعتماد الجودة لإنجاح خطته الإدارية وتعلم ومعرفة

أفضل السبل والتقنيات لتطوير الأداء. والعالي جدا والعالي في التفاوض لرفض رؤساء الأندية والاتحادات الأفكار السلبية في العمل وأن تجارب الفشل مؤشرات تقود الى النجاح في العمل.

٥- الاستنتاجات والتوصيات:

١-٥ الاستنتاجات:

١- ظهور مستوى عالي جدا في الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

٢- ظهور مستوى عالي جدا في المخاطرة (التحدي) والثقة بالنفس والرغبة بالإنجاز لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

٣- ظهور مستوى عالي في الاصرار على الإنجاز والتفاوض لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية.

٥-٢ التوصيات:

١- تعزيز اهتمام الأندية والاتحادات الرياضية بتحقيق الاستمرارية والمحافظة على الخصائص الريادية لرؤسائها واعضائها.

٢- اهتمام الأندية والاتحادات الرياضية بالأفكار العلمية التي تعزز من تطلعاتها ولتصل بها الى ميزة التنافسية والارتقاء.

المصادر:

- ١- أبو حطب، وآخران (١٩٩٣): التقويم النفسي، ط٣، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، مصر.
- ٢- أبو حويج، مروان وآخران (٢٠٠٢): القياس والتقويم في التربية وعلم النفس، ط١، الدار العلمية الدولية للنشر والتوزيع، عمان.
- ٣- أبو مغلي، سمير وسلامة، عبد الحافظ (٢٠١٠): القياس والتشخيص في التربية الخاصة، دار اليازوري للطباعة والنشر، عمان، الأردن.
- ٤- أحمد، ثابت إحسان (٢٠٢٢): الخصائص الريادية ودلالاتها في تعزيز الالتزام التنظيمي لتدريسي التربية البدنية وعلوم الرياضة في جامعة الموصل،

- ٥- البابوات، سجي نوح بدل صالح (٢٠٢٣): الارتباط الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية بقسم النشاط الرياضي والمدرسي ودوره في التهكم التنظيمي في مركز مدينة الموصل، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ٦- الجبوري، هبة محسن محمود اخليف (٢٠٢٣): القيادة الأخلاقية للمشرف الاختصاصي ودورها في تحقيق التمكين النفسي من وجهة نظر مدرسي التربية الرياضية في مدينة الموصل، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ٧- الجحيشي، أنغام ليث ميزر يونس (٢٠٢٣): إدارة الاحتواء العالي لعمداء الكليات ودورها في التوافق المهني لمسؤولي شعب النشاطات الطلابية في الجامعات العراقية، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ٨- الحسو، حنين صلاح سالم (٢٠٢١): القدرات الديناميكية ودورها في التميز المؤسسي للاتحادات الرياضية المركزية والأندية الممتازة في إقليم كردستان العراق من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ٩- حسين، قيس إبراهيم (٢٠١٣): دور الخصائص الريادية في تعزيز الالتزام التنظيمي دراسة استطلاعية لآراء عينة من متخذي القرار في الشركة العامة للصناعات الكهربائية-ديالى، مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والإدارية، المجلد ٩ عدد ٢٦، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الكوفة،
- ١٠- الخفاف، رحمة عصام (٢٠١٢): دور حوكمة تقنيات المعلومات في تحقيق الريادة، دراسة حالة في المديرية العامة لتربية نينوى، رسالة دبلوم غير منشورة، كلية الإدارة والاقتصاد جامعة الموصل، العراق.
- ١١- الراوي، نور الهدى عبد الغني محمد (٢٠٢٣): دعائم التنظيم ودورها في السلوك الاستباقي لدى أعضاء الهيئات الإدارية لبعض الأندية الرياضية في المنطقة الشمالية من العراق، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ١٢- زكريا، محمد الظاهر، وآخرون (٢٠٠٢): مبادئ القياس والتقويم في التربية، دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- ١٣- الشرفاني، فرح فارس إدريس محمد (٢٠٢٢): نسبة مساهمة القيادة التبادلية في التوازن التنظيمي لكليات وأقسام التربية البدنية وعلوم الرياضة من وجهة نظر أعضاء الهيئات التدريسية في الجامعات العراقية، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ١٤- الطائي، يوسف والعبادي، هشام فوزي (٢٠١٨): مناهج البحث العلمي للبحوث الإعلامية والإدارية و الإنسانية، دار الايام، عمان الاردن.

- ١٥- علام، صلاح الدين محمود (٢٠٠٦): الاختبارات والمقاييس التربوية والنفسية، ط١، دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- ١٦- عودة، أحمد سليمان، والخليلي، خليل يوسف، (٢٠٠٠): "الإحصاء للباحث في التربية والعلوم الإنسانية"، دار الفكر، عمان، الأردن.
- ١٧- العنزي، مريم اياد عبد الله (٢٠٢٢): الحوكمة الإدارية ودورها في الاستغراق الوظيفي لدى أعضاء الهيئات التدريسية في كليات وأقسام التربية البدنية وعلوم الرياضة في العراق، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.
- ١٨- ميخائيل، أمطانيوس (٢٠٠١): "القياس والتقييم في التربية الحديثة، مطبعة نفحة أخوان، دمشق، سوريا.
- ١٩- النبهان، موسى (٢٠٠٤): "أساسيات القياس في العلوم السلوكية"، دار الشروق للنشر والتوزيع، عمان.
- ٢٠- النعيمي، عبير وعد الله بكر محمود (٢٠٢٢): تحديد الكفاءات الجوهرية بدلالة تأثيرها بالقدرات الديناميكية لرؤساء الأندية الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل.

الملاحق

الملحق (١)

السادة الخبراء والمحكمين حول تحديد صلاحية فقرات استبيان الخصائص الريادية

ت	الاسم	اللقب العلمي	الاختصاص	مكان العمل
١	د. وليد خالد همام	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
٢	د. رياض أحمد اسماعيل	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
٣	د. وعد عبد الرحيم فرحان	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الأنبار
٤	د. عدي غانم الكواز	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
٥	د. عبد الحليم جبر نزال	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة البصرة

٦	د. خالد اسود لايخ	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة المثنى
٧	د. جاسم جابر محمد	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة القاسم الخضراء
٨	د. عثمان محمود شحاذه	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة ديالى
٩	د. ساجت مجيد جعفر	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة القادسية
١٠	د. باسم سامي شهيد	أستاذ	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة ذي قار
١١	د. خالد محمود عزيز	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
١٢	د. محمد ذاكر سالم	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	قسم النشاطات الطلابية / جامعة الموصل
١٣	د. شهاب احمد عكاب	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة ديالى
١٤	د. نبيل حسين عباس	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية للبنات/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة القادسية
١٥	د. عدي كريم رحمان	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية / قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة ديالى
١٦	د. سامره السعدون	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	جامعه الامام عبد الرحمن بن فيصل/ المملكة العربية السعودية
١٧	د. محمد ابراهيم مغاورى	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/ جامعة الوادى الجديد/ جمهورية مصر العربية

١٨	د. أحمد رعد إبراهيم	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
١٩	عبد الحكيم مصطفى رسول	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة صلاح الدين/ أربيل
٢٠	د. ازهار عبد الوهاب محمد جبر	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة ميسان
٢١	د. مثنى حازم نايف	مدرس	إدارة وتنظيم	مديرية تربية نينوى
٢٢	د. محمد خالد احمد	مدرس	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
٢٣	د. ياسر بازل محمد	مدرس	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة الموصل
٢٤	د. حامد محمد عماش	مدرس	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة كركوك
٢٥	د. أحمد حسين جاسم	مدرس	إدارة وتنظيم	قسم النشاطات الطلابية/ جامعة الموصل

الملحق (٢)

الصيغة النهائية لاستبيان الخصائص الريادية

السيد عضو الهيئة الإدارية المحترم ..

تحية طيبة:

يروم الباحثان القيام بالبحث الموسوم " الخصائص الريادية لرؤساء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة نينوى من وجهة نظر أعضاء هيئاتها الإدارية " ولغرض تحقيق هدف البحث نرجو تعاونكم من خلال الإجابة عن الاستبيان بدقة وموضوعية بوضع علامة (√) في المجال المناسب، علماً أن الإجابة الصحيحة هي التي تتفق مع آرائك الشخصية. ولا داعي لذكر الاسم الباحثان

النادي / الاتحاد الرياضي : المنصب الاداري :

الخصائص الريادية:

ت	الفقرات	أتفق تماماً	أتفق	محايد	أتفق	لا أتفق تماماً
١	يشعر رئيس النادي / الاتحاد برغبة كبيرة في تحدي مصاعب ومتغيرات العمل.					
٢	يواجه رئيس النادي / الاتحاد مخاطر تغيرات العمل للحد من اثارها والتحكم في نتائجها.					
٣	يرغب رئيس النادي / الاتحاد بتحقيق الاهداف الصعبة لتحقيق درجات عالية من الرضا في العمل.					
٤	يعمل رئيس النادي / الاتحاد على مواجهة تغيرات بيئة العمل الفجائية.					
٥	يهتم رئيس النادي / الاتحاد بتحقيق النجاح المتواصل في عمله.					
٦	يستفاد رئيس النادي / الاتحاد من تجاربه السابقة في العمل.					
٧	يؤكد رئيس النادي / الاتحاد الحصول على المعلومات الحديثة في العمل.					
٨	يعمل رئيس النادي / الاتحاد بثقة لإنجاز المهام الإدارية.					
٩	يدافع رئيس النادي / الاتحاد عن الرأي الصائب عند مناقشة الآخرين.					
١٠	يتمكن رئيس النادي / الاتحاد من اقناع أعضاء الهيئة الادارية بضرورة جودة الادارة.					

ت	الفقرات	أتفق تماماً	أتفق	محايد	لا أتفق	لا تماماً
١١	يتحمل رئيس النادي / الاتحاد مسؤولية قراراته وواجباته الوظيفية.					
١٢	يستطيع رئيس النادي / الاتحاد اتخاذ القرارات الصعبة في الوقت المناسب.					
١٣	يعتمد رئيس النادي / الاتحاد الدقة في اختيار الظروف المناسبة في انجاز العمل.					
١٤	يشعر رئيس النادي / الاتحاد بسرور كبير عند انجاز عمله.					
١٥	يرغب رئيس النادي / الاتحاد بالإبداع وان تجاوز ذلك متطلبات العمل.					
١٦	يؤمن رئيس النادي / الاتحاد بان انجاز العمل هو جزء من ارث الثقافة التنظيمية.					
١٧	يعتمد رئيس النادي / الاتحاد سلة القرارات لاختيار اكثرها ملائمة لمهامه الإدارية.					
١٨	يسعى رئيس النادي / الاتحاد الى انجاز عمله بأسرع وقت.					
١٩	يكمل رئيس النادي / الاتحاد عمله خلال فترة العمل الرسمي.					
٢٠	يضع رئيس النادي / الاتحاد عدة طرائق للوصول الى أهدافه الوظيفية.					
٢١	يرغب رئيس النادي / الاتحاد بتعلم ومعرفة أفضل السبل والتقنيات لتطوير أدائه لعمله.					
٢٢	يعتمد رئيس النادي / الاتحاد الجودة لإنجاح خطته الادارية.					

ت	الفقرات	أتق تماماً	أتفق	محايد	أتفق	لا أتفق تماماً
٢٣	ينجز رئيس النادي / الاتحاد اعماله قبل ان يطلب ذلك منه او يفرضه الطرف عليه.					
٢٤	يفكر رئيس النادي / الاتحاد كثيرا باختيار أفضل الوسائل لتحقيق نجاح لم يحققه الاخرون.					
٢٥	يعتبر رئيس النادي / الاتحاد التفاوض البداية الصحيحة لكل عمل يقوم به.					
٢٦	يتعلم رئيس النادي / الاتحاد من تجارب الفشل كمؤشرات تقود الى النجاح في العمل.					
٢٧	يرفض رئيس النادي / الاتحاد الأفكار السلبية حول عمله الوظيفي.					
٢٨	يشعر رئيس النادي / الاتحاد بسعادة عندما يتعلم من الاخطاء اثناء عمله.					